

INDIVIDUELL AVTALE OM DRIFT AV PRIVAT ALLMENNPRAKSIS I FASTLEGEORDNINGEN MELLOM SØR-AURDAL KOMMUNE OG GERT HALLEBY

§ 1 MÅLSETTING

Legesenteret i Bagn skal ved effektiv og rasjonell anvendelse av personell og materielle ressurser sikre befolkningen i legedistriktet den best mulige primære helsetjeneste i samsvar med lovverket.

§ 2 PLIKTER OG RETTIGHETER

Legens og kommunens plikter og rettigheter framgår av:

- Kommunehelsesloven
- Forskrift om fastlegeordning av 14.april 2000
- Rammeavtale mellom Kommunenes Sentralforbund og Den norske lægeforening om allmennlegepraksis i fastlegeordningen i kommunene (ASA 4310)
- Avtale mellom Kommunenes Sentralforbund og Den norske lægeforening om økonomiske vilkår for allmennleger med kommunal fastlegeavtale (ASA 4301)
- Tariffavtale om leger og turnusleger i kommunehelsetjenesten (SFS 2305)

I tillegg til drift av privat praksis, tilsettes Gert Halleby i delstilling som kommunelege med 10 timer pr. uke. Det vises til egen arbeidsavtale for delstillingen. For dette arbeidet ytes det praksiskompensasjon i h.hold til gjeldende satser i sentral avtale.

Foreliggende individuelle avtale kan ikke overdras.

§ 3 LISTER

Listetaket er fastsatt til 1100 innbyggere. Med alle tre legehjemler besatt fastsettes listetaket til 1200 innbyggere.

Listetaket kan justeres etter nærmere drøftinger mellom partene, men kan ikke settes lavere enn 1000 innbyggere. Lavere listetak vil medføre reduksjon i de ytelser som kommunen påtar seg etter § 6.

§ 4 ARBEIDSTID- OG STED

Praksisen skal utøves fra Bagn legesenter sine lokaler på Tingvoll. Når alle tre legehjemlene er besatt, er partene innstilt på å drøfte mulighetene og vilkårene for delvis praktisering ved legekantoret i Hedalen.

Legesenteret skal være åpent mandag til fredag mellom kl. 08.00 og kl. 15.30. Eventuelle avvik fra denne åpningstiden kan avtales med avdelingssjef.

Arbeidsåret er på 44 uker. 8 uker disponerer legen fritt til ferie, kurs, videreutdanning m.v.

Ferie og annet fravær skal alltid avtales med avdelingssjef og øvrige leger. Sykefravær meldes så raskt som mulig til avd.sjef eller dennes stedfortreder.

§ 5 VIKARORDNING

Det er normalt avtalelegens eget ansvar å skaffe vikar ved fravær. De tre legene ved Bagn legesenter vikarierer for hverandre så langt dette er mulig.

Ved inntak av vikar forutsetter kommunen at oppgaver i delstilling som kommunelege i h.hold til egen avtale også blir tilfredsstillende ivaretatt.

Dersom innleie av eksterne vikarer medfører utgifter/utlegg i form av reiseutgifter og husleie skal slike utgifter dekkes av kommunen.

Det er kommunens ansvar å inngå avtale med vakansvikarer (dvs. vikar i ledig legehjemmel).

§ 6 LOKALER, INVENTAR, UTSTYR OG PERSONELLRESSURSER

Sør-Aurdal kommune stiller til disposisjon lokaler med utstyr og inventar som er nødvendig for drift av alminnelig legepraksis, herunder EDB og programvare. Kommunen sørger for og bekoster oppvarming, lys, renhold og telefon, samt nødvendig vedlikehold av lokalene.

Kommunen lønner og stiller til disposisjon hjelpepersonell som er nødvendig i den daglige drift av legepraksisen innenfor den avtalte arbeidstid. Ved overtidarbeid for hjelpepersonellet knyttet til avtalelegens arbeid, skal avtalelegen refundere til kommunen de lønnsutgifter som følger av dette arbeidet.

Ved nyansettelse av helsepersonell skal saken legges fram for legene til uttalelse.

Kommunen betaler utgiftene ved innkjøp av medisiner og medisinske forbruksvarer, og innkasserer selv inntektene ved salg av slike varer. Utenom kontortid påtar legen seg innkrevingen for kommunen. Det utarbeides nærmere regler for kjøp og salg av medisiner og forbruksmateriell.

§ 7 ØKONOMI

Kommunens totale utgifter til drift av legesenteret avregnes mot basistilskudd og evt. utjamningstilskudd. Dette utbetales derfor ikke.

I og med at kommunen før oppstart i praksis utbetalte goodwill til forrige hjemmelsinnehaver, fraskriver legen seg krav om goodwill ved evt. oppsigelse av denne avtale.

Legene ved senteret er ellers forpliktet til å sørge for at den daglige drift holdes innenfor de av kommunestyret vedtatte økonomiske rammer.

§ 8 ØVRIGE VILKÅR

Legen aksepterer at almenlegeutvalget vil kunne velge ham som representant til samarbeidsutvalget.

§ 9 IKRAFTTREDEN OG REVISJON


Denne avtale trår i kraft den 01.06.01. Avtalen kan reforhandles dersom sentrale forutsetninger som den bygger på endres vesentlig, men kan tidligst kreves reforhandlet den 01.06.02. Ønske fra legen om redusert stilling gir også grunnlag for reforhandling. Dersom ingen har reist krav om reforhandling innen denne dato, forlenges den for to nye år.

Oppsigelse av avtalen skjer i henhold til regler fastsatt i sentralt avtaleverk, jfr. § 2.

§ 10 TVIST

Twist om forståelsen av denne avtalen og uenighet ved revisjon løses etter § 16 i rammeavtalen mellom KS og DnIF.

Bagn, den ^{20/6-2001}


.....
Ole Hermann Aarnodt
rådmann


.....
lege

ARBEIDSAVTALE

Navn : Gert Halleby.....

Adresse : Bronbakkliå, 3528 HEDALEN.....

ANSETTELSE

Administrasjonsrådet har vedtatt å ansette Dem i Sør-Aurdal kommune som kommunelege I.

LØNN

I henhold til gjeldende regulativ, for tiden ltr. 55.

ARBEIDSTID

For full stilling : 37,5 t./uke. For din stilling: 10 t./uke

ARBEIDSOPPGAVER:

De kommunale oppgavene organiseres gjennom følgende arbeidsplan:

- Tilsynslege ved Sør-Aurdalsheimen:
 - Legevisitt mandager kl. 09.30 – 14.00 - 4,5 t. pr. uke
 - Inntaksmøte 2.hver mandag kl. 14.00 – 15.00 - 0,5 t. pr. uke
- Helsestasjonslege:
 - En fredag pr. mnd. i lik uke kl. 09.00 – 15.30 i ytre del - 1,5 t. pr. uke
- Skolelege:
 - Totalt 20 t. pr. år i ytre del - 0,5 t. pr. uke

Resterende tid (3 t. pr. uke) nyttes til å "holde beredskap" overfor kommunens helse- og omsorgstjeneste, gjennom fast kontortid en dag pr. uke (etter legens forslag). Denne tiden skal bl.a. nyttes til nødvendige samarbeidsmøter, saksbehandling, generelt kontorarbeid og møtevirksomhet.

Fordelingen av arbeidsoppgavene i arbeidsplanen over kan justeres etter behov/drøfting mellom partene.

ARBEIDSVILKÅR

Arbeidstakeren plikter å bevare taushet om alle de opplysninger og den informasjon han/hun får om arbeidsgivers virksomhet i forbindelse med utøvelsen av sitt arbeid og på annen måte.

Stillingen er underlagt de til enhver tid gjeldende overenskomster og reglementer for ansatte i Sør-Aurdal kommune.

SPESIELLE FORHOLD


(spesielle avtaler, særlover, rettsvilkår o.s.v.)

Legene vikarierer for hverandre ved ferie, sykdom og annet fravær, slik at de sammen sørger for at nødvendige oppgaver innen kommunelegearbeidet til enhver tid blir utført.

I tillegg til *Hovedtariffavtalen* for kommunal sektor, vil kommunelegens rettigheter og plikter framgå av *Sentral Forbundsvis Særaftale mellom Kommunenes Sentralforbund og Den norske lægeforening om vilkår for leger og turnusleger i kommunehelsetjenesten med arbeidsavtale, berunder leger i fastlegeordningen* (SFS 2305).

Det vises for øvrig til inngått avtale om drift av privat allmennpraksis i fastlegeordningen, som gjelder i tillegg til denne arbeidsavtalen.

Dato : 20.6.2001



Anne Marit Tronrud Bakka
for administrasjonsrådet i Sør-Aurdal kommune



lege